



Équipe Santé Ontario Health Team
Ontario Bimaadzwin Niigaanwiwaad

2022 – TROISIÈME TRIMESTRE

À l'aube du troisième trimestre de cet exercice financier, l'équipe Santé Ontario de bien-être du Nipissing (ESOBEN) continue de mettre l'accent sur le travail acharné et les contributions de ses membres. Dans cette édition de notre bulletin, nous vous parlons de ce qui se passe un peu partout dans l'ESOBEN et vous présentons la toute nouvelle équipe de direction trilatérale de notre Conseil de collaboration. Nous espérons que ce résumé de nos progrès et récentes réalisations vous rendra aussi fébriles que nous.

CE QUI SE PASSE DANS L'ESOBEN

La deuxième édition de notre retraite annuelle a eu lieu le jeudi 27 octobre à l'établissement The Village du Canadore College. C'est avec plaisir que nous avons donné aux membres de nos différentes organisations cette occasion d'établir des connexions en personne, tout en offrant une option à distance par Zoom aux personnes intéressées.

À l'occasion de cette retraite, nous avons parlé de nos réussites à ce jour et présenté des mises à jour importantes sur nos projets en cours. Nous aimerions vous présenter les faits saillants de l'événement dans un effort de transparence et de communication avec le différents public de la région du Nipissing.

RÉUSSITES ET MISES À JOUR

PARCOURS DU PROJET DE PREMIÈRE ANNÉE

Dans le cadre de notre projet de première année, nous avons pour mandat de soutenir les personnes adultes âgées en leur offrant divers services à domicile.

Les résultats de ce projet sont présentés sous forme de données statistiques dans le résumé graphique de notre Année 1. Pour en prendre connaissance, consultez notre page Facebook.

Étant donné l'importance de ce projet dans notre district, le parcours du projet de première année est également disponible sur notre chaîne YouTube.

La vidéo relate les histoires des personnes les plus touchées par le projet, c'est-à-dire les patients et patientes, les familles, les personnes soignantes et les fournisseurs de soins.



NOTRE ÉQUIPE DE SANTÉ NUMÉRIQUE

Notre équipe de santé numérique fait des avancées dans l'amélioration de l'accès à notre système de santé. Le vendredi 23 septembre, nous avons tenu une rencontre avec nos partenaires et fournisseurs pour leur parler des améliorations à venir.

- » établir un système de navigation 24/7;
- » supporter la prise de rendez-vous en ligne;
- » créer des outils numériques pour favoriser le partage d'information;
- » améliorer l'expérience de la patientèle et des fournisseurs.



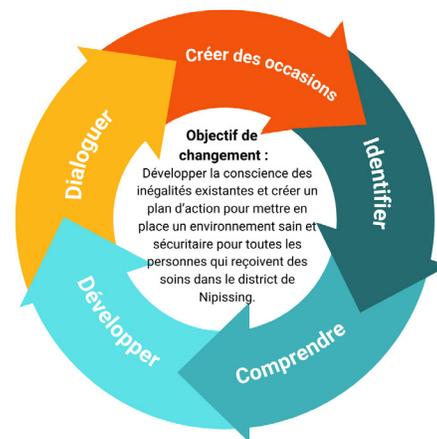
CONSEIL SUR L'ÉQUITÉ

Notre Conseil sur l'équité s'emploie avec diligence à créer un cadre d'équité, d'inclusion, de diversité et d'antiracisme pour orienter nos efforts en ce qui concerne les populations sous-représentées dans notre district. Au terme de mois de travail acharné, c'est avec fierté que nous vous présentons notre cadre d'équité, d'inclusion, de

diversité et d'antiracisme. Vous trouverez ce document plus bas, mais vous pouvez aussi y accéder sur notre site Web, sous Conseils > Conseil sur l'équité.

Nous vous encourageons à en prendre connaissance, à y réfléchir et à songer à ce que vous pourriez faire pour offrir un environnement plus sain et plus sécuritaire aux populations en quête d'équité du district de Nipissing.

Cadre d'équité, d'inclusion, de diversité et d'antiracisme
Pour notre communauté
Façonner le changement que nous voulons voir



LE COIN DES RESSOURCES SUR L'ÉQUITÉ

Nous ne devons pas ignorer les nombreuses conversations vitales (et parfois difficiles) au sujet de l'équité dans notre district. La priorité du Conseil sur l'équité est d'impliquer les membres de la communauté dans ces discussions. À cette fin, nous ajoutons une nouvelle à notre bulletin : « Le coin des ressources sur l'équité ».

Ici, vous trouverez des ressources pour mieux comprendre les principes de l'équité, de l'inclusion, de la diversité et de l'antiracisme.

Pour mieux communiquer, il faut d'abord mieux se comprendre. Afin de nous assurer que nous « parlons la même langue », nous vous invitons à vous familiariser avec le Glossaire des principaux concepts liés à l'équité en santé. C'est le Centre de collaboration nationale des déterminants de la santé qui a mis au point cette ressource.

Assurez-vous de prendre le temps de lire ce précieux document. Même si vous connaissez ces termes, lisez bien les définitions fournies. [NCCDH.CA/FR/LEARN/GLOSSARY/](https://nccdh.ca/fr/learn/glossary/)

En plus de présenter des définitions claires, ce glossaire vous offre une liste de ressources pour chaque terme. Ce site comporte une multitude d'occasions d'apprentissage très fructueuses.

Aussi, si vous êtes actuellement membre, ceci est un rappel que vous pouvez assister aux réunions du Conseil sur l'équité. Si vous voulez vous impliquer, dites-le-nous. Si vous avez des commentaires sur la rubrique Le coin des ressources sur l'équité ou si vous voulez proposer des sujets intéressants à explorer, écrivez-nous à info@nipissingwellness.ca.

GLOSSAIRE DES PRINCIPAUX CONCEPTS LIÉS À L'ÉQUITÉ EN SANTÉ

CONCEPTS CLÉS

Termes reflétant la mesure dans laquelle les forces structurelles et sociales du milieu de vie des individus, des familles, des groupes de population et des collectivités influent sur l'état de santé. Santé • Santé des populations • Équité en santé • Inégalités de santé • Inégalités sociales de santé

RACINES DE LA SANTÉ

Concepts désignant les forces structurelles et sociales expliquant l'état de santé à l'échelle des populations et des individus, de la santé publique et de la santé communautaire. Déterminants sociaux de la santé • Déterminants de la santé • Intersectionnalité • Racisme • Marginalisation • Vulnérabilité

INFLUENCES RELATIVES

Situations expliquant les façons d'aborder les approches et les résultats concernant les facteurs associés à l'état de santé. Avantage/désavantage • Privilège • Oppression • Forces/Faiblesses • Facteurs et les conditions de protection • Facteurs de risque • Inclusion sociale/exclusion sociale

INTERVENTIONS ET STRATÉGIES

Approches ayant pour objet d'indiquer la voie à suivre et l'importance des effets produits sur les forces structurelles et sociales déterminant le degré d'équité en santé pour une population donnée. Interventions et les stratégies en amont • Interventions et les stratégies intermédiaires • Interventions et les stratégies en aval • Nivellement par le haut • Comblent le fossé en matière de santé • Universalisme proportionné • Universalisme ciblé • Plaidoyer • Engagement communautaire pour l'équité en santé • Décolonisation • Approche fondée sur les forces ou les atouts • Approche fondée sur les faiblesses • Santé dans toutes les politiques • Action intersectorielle • Création d'une mouvance pour l'équité en santé

RENCONTREZ NOS TROIS CO-PRÉSIDENT·E·S



JAYMIE-LYNN BLANCHARD

J'ai plus de 15 ans d'expérience en tant qu'infirmière en soins de courte et de longue durée, en santé publique et en soins primaires. Depuis sept ans, je travaille à la

Clinique dirigée par du personnel infirmier praticien de North Bay, où j'occupe le poste de directrice de clinique depuis maintenant cinq ans. Puisque je touche à différents secteurs des soins de santé, je vois les effets qu'un système efficace peut avoir sur les patients et patientes, leurs proches et leurs résultats.

Des soins de santé de qualité, fluides, équitables, coordonnés et intégrés peuvent changer des vies.

L'équipe Santé Ontario de bien-être du Nipissing (ESOBEN) peut contribuer à l'amélioration de la santé et du mieux-être de toute notre communauté. Nous pouvons également améliorer l'expérience des fournisseurs de soins. En tant qu'infirmière praticienne active, ce point est d'une importance capitale pour moi.

Je suis membre du Conseil clinique des médecins et des infirmières et infirmiers praticiens, ainsi que l'une des trois personnes à la tête du

Conseil de collaboration. Je m'implique également dans d'autres projets de l'ESOBEN, comme la conception conjointe du système de santé et l'alignement des systèmes et des priorités de la communauté et de nos partenaires. Ces projets me donnent l'occasion de mettre à profit mon expérience en travaillant avec les principaux intervenants pour améliorer l'orientation dans le système de santé pour les utilisatrices et utilisateurs, fournisseurs et responsables locaux. J'adore travailler pour optimiser l'utilisation de nos ressources. Nous devons prendre les bonnes décisions pour notre communauté. Parfois, c'est aussi simple que cela.

Je suis impatiente de poursuivre ce travail déterminant avec mes collègues du secteur des soins primaires et les autres membres de l'ESOBEN. Je vous invite à vous demander comment vous aussi pourriez contribuer à cet effort.



DR. ANTHONY GIORDANO

Je suis médecin de famille à la clinique médicale Northern Shores de North Bay depuis la fin de mes études en 2017. J'offre des soins en milieu communautaire et des soins de courte durée en clinique au Centre régional de santé de North Bay. En 2019, je me suis impliqué auprès de l'équipe Santé Ontario de bien-être du Nipissing (ESOBEN). Depuis mars 2022, je suis l'une des trois personnes à la présidence du Conseil de collaboration et je siège au Conseil clinique des médecins et des infirmières et infirmiers praticiens.

En tant que membres de l'ESOBEN, nous travaillons ensemble pour unifier les nombreux fournisseurs de soins dans notre communauté.

Nous cherchons à créer un système qui offre des soins plus intégrés pour toute la région.

En respectant les fournisseurs et en les écoutant, les responsables de la structure du système peuvent aider à mettre en place des soins sécuritaires, efficaces et équitables.

Pour que les améliorations visées se concrétisent, des changements sont nécessaires – de nouvelles idées, connexions et méthodes.

J'ai très hâte de travailler avec mes collègues pour créer de nouvelles façons d'offrir des soins aux patients et patientes, aux familles et aux personnes soignantes qui comptent sur nous.

Ma carrière professionnelle a été diversifiée; j'ai enseigné, appris, exploré des partenariats en santé et en milieu communautaire, et dirigé des efforts collaboratifs au niveau des systèmes et de la recherche. J'ai également pris part à un vaste éventail de formations professionnelles (à l'échelle provinciale et internationale) sur le thème de l'éducation, de la petite enfance aux études postsecondaires.

Aujourd'hui, je mets toutes ces expériences au profit de l'équipe Santé Ontario de bien-être du Nipissing (ESOBEN). Voici mes rôles :

- » Conseil des patients, des familles et des fournisseurs de soins
- » Groupes de travail (coprésidente)
- » Divers conseils
- » Projets provinciaux
- » Conseil de collaboration (une des trois personnes à la présidence)

Je m'intéresse à la promotion d'un mode de vie sain et du mieux-être en phrase avec la nature. J'ai vu à quel point il est important de tenir compte de différentes perspectives et d'écouter les voix vulnérables. En écoutant activement, nous pouvons améliorer les façons dont nous communiquons, offrons des soins, naviguons dans le système, prenons soin des membres de notre communauté et défendons leurs intérêts.

Je suis optimiste. En acceptant les nouvelles idées, nous trouverons une meilleure façon d'avancer. J'ai confiance. En réfléchissant de manière créative et collaborative et en remettant en question le statu quo, nous trouverons des manières novatrices de partager nos ressources et stratégies. **Ma mission** est de partager les perspectives des personnes soignantes et des patients et patientes lors des prises de décisions.



LOTJE HIVES

Je suis enthousiaste. En collaboration avec mes collègues et avec tous nos partenaires, nous contribuerons au développement local d'une approche durable centrée sur les gens; la raison d'être même de l'équipe Santé Ontario de bien-être du Nipissing.

RAFRAICHISSEMENT DE NOTRE SITE WEB...

Nous avons entrepris d'actualiser notre site Web afin de mettre à jour et de clarifier certaines informations. Notre objectif est d'améliorer la fonctionnalité et l'accessibilité du contenu.

Au cours des prochains mois, nous communiquerons avec nos partenaires pour mettre à jour leur information et comprendre quels changements et ajouts seraient les plus bénéfiques pour eux.

Ces mises à jour assurent notre pertinence et aident le public à mieux comprendre les activités de l'ESOBEN.

NIPISSINGWELLNESS.CA

